

Datenschutzerklärung Kennel & Schmenger Internetauftritt: Karriere/Career

An dieser Stelle möchten wir Sie gerne über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Kennel & Schmenger Schuhfabrik GmbH im Zusammenhang des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über ein Beschäftigungsverhältnis informieren.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir personenbezogene Daten. Gem. Art. 4 Nr. 1 DSGVO sind dies sämtliche Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind. Unter Verarbeitung fällt gem. Art 4 Nr. 2 DSGVO jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

Die Zulässigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bestimmt sich grundsätzlich nach Art. 6 DSGVO. Gem. Art 6 Abs. 1 lit. b ist eine Verarbeitung dann zulässig, wenn die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen. Speziell ist im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Verarbeitung Ihrer Daten nach § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG rechtmäßig. In Einzelfällen verarbeiten wir besondere Kategorien personenbezogener Daten (Daten aus denen geographische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gesundheitszustand oder die sexuelle Orientierung hervorgehen kann) gem. § 26 Abs. 3 BDSG, wenn die Verarbeitung zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass das schutzwürdige Interesse der betroffenen Person an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung nur jene Daten zur Verfügung stellen sollten, welche Sie uns auch zur weiteren Verarbeitung überlassen möchten oder zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens zwingend notwendig sind. Sofern jedoch Angaben fehlen, welche einen Abgleich mit der Stellenausschreibung unmöglich machen, kann die Bewerbung im nachfolgenden Verfahren ggf. nicht weiter berücksichtigt werden. Sie können Sie uns gerne anonyme Bewerbungen zusenden, welche keine Angaben wie beispielsweise Name, Alter, Familienstand, Herkunft oder Religion enthält. Bei der Sichtung Ihrer Unterlagen findet keine Rangfolge zwischen klassischer und anonymer Bewerbung statt. Bitte beachten Sie jedoch, dass in Einzelfällen besondere Kenntnisse im Rahmen der Stellenbesetzung erforderlich sind oder sich zumindest positiv auf die Stellenbesetzung auswirken können. Diese Daten können im Zweifel Rückschlüsse auf nicht getätigte personenbezogene Daten darstellen. Beispielsweise ist es für einige Stellen obligatorisch oder zumindest förderlich, wenn Sie eine Sprache als Muttersprache sprechen. Diese Angabe kann in manchen Fällen wiederum ein Anzeichen auf Ihre Herkunft liefern.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, welche Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen. Dies sind regelmäßig Daten aus Ihrem Anschreiben, dem Lebenslauf, Zeugnissen und Referenzen. Im weiteren Auswahlprozess werden ggf. weitere Daten aus E-Mail Verkehr, internen Notizen, Bewertungen und Protokollen aus Bewerbungsgesprächen, Assessmentcentern oder Probearbeiten verarbeitet. Des Weiteren verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Webseiten, Presseberichten, sozialen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben und verarbeiten dürfen.

Konkret verarbeiten wir generell folgende Daten: Name, Titel, akademischer Grad, Geschlecht, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit, private Kontaktdaten (Adresse, Telefon- und Mobilfunknummer, E-Mailadresse), Angaben über den Familienstand aus denen ggf. die sexuelle Orientierung abgeleitet werden kann, Sprachkenntnisse und Fotos (sofern vorhanden). Hinzu kommen ggf. Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis, Ausweiskopien, Fotos, Angehörige und deren Kontaktdaten. Soweit angegeben oder erforderlich verarbeiten wir auch Daten über arbeitsmedizinische Untersuchungen, erkrankungsbedingte Hilfsmittel und Behinderungen sowie steuerrechtlich relevante Daten aus welchen religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen hervorgehen können. Im Zuge des Auswahlverfahrens verarbeiten wir sämtliche Daten aus Ihrem Anschreiben, dem Lebenslauf, Zeugnissen und Referenzen, dem E-Mail Verkehr, internen Notizen, Bewertungen und Protokollen aus Bewerbungsgesprächen, Assessmentcentern oder Probearbeiten. Den Umfang über die Speicherung Ihrer Daten, welche sich aus dem Besuch dieses Internetauftritts ergibt, entnehmen Sie bitte hier. (<https://www.kennel-schmenger.de/datenschutz>)

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens je nach Art der zur Verfügung gestellten Unterlage gespeichert. Physische Bewerbungsunterlagen (z.B. per Post eingereichte Bewerbungsmappen oder handgeschriebene Protokolle) werden entsprechend archiviert und mittels technisch organisatorisch geeigneter Maßnahmen vor ungerechtfertigten Zugriffen oder Missbrauch geschützt. Elektronisch übermittelte oder generierte Daten werden entsprechend gespeichert und ebenfalls analog zu physischen Unterlagen entsprechend geschützt. Im Falle einer Ablehnung der konkreten Bewerbung werden physische Unterlagen nach einer Dauer von sechs Monaten nach der Entscheidung vernichtet. Für elektronische Dateien und Unterlagen werden sechs Monaten nach der Entscheidung gelöscht. Diese Speicherfrist ist notwendig um unserer Beweispflicht nach dem AGG oder weiterer Nachweispflichten nachzukommen. Wünschen Sie eine weitere Speicherung in einem Bewerberpool, um Sie für spätere offene Vakanzen zu berücksichtigen, bitten wir Sie dies explizit im Rahmen der Bewerbung anzugeben oder eine gesonderte Initiativbewerbung zu schreiben. Daten im Rahmen von Initiativbewerbungen werden solange von uns gespeichert, bis Sie der weiteren Verarbeitung widerrufen oder eine weitere Speicherung von unserer Seite nicht mehr notwendig ist. Über den zweiten Fall werden Sie im Falle der Löschung informiert. Im Falle einer abgelehnten Bewerbung verarbeiten wir personenbezogene Daten außerdem im Falle gerichtlicher oder außergerichtliche Auseinandersetzungen zur Wahrung unser berechtigten Interessen auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 Unterabs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt hierbei in der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Sofern hierzu besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden müssen, erfolgt dies auf gem. Art. 9 Abs. 2 lit. f DSGVO. Im Falle gerichtlicher oder außergerichtlicher Auseinandersetzungen speichern wir Ihre Daten im Rahmen der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen die sich aus dem HGB und der AO ergeben. Diese beträgt bis zu zehn Jahre. Kommt es zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer ihres Beschäftigungsverhältnisses, was auch die Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses umfasst. Über die weitere Verarbeitung werden Sie in diesem Fall gesondert informiert.

Innerhalb der Kennel & Schmenger Gruppe erhalten nur diejenigen Abteilungen Ihre Daten, welche in den Auswahlprozess des Bewerbungsverfahrens eingebunden werden. Dies sind regelmäßig die Abteilungsleitung der Fachabteilung, in welcher Sie sich bewerben sowie die Abteilungsleitung der Personalabteilung. Sollte die Abteilungsleitung aus verschiedenen Gründen nicht persönlich am Auswahlprozess teilnehmen können, findet die Vertreterregelung entsprechend Anwendung. Je nach ausgeschriebener Stelle werden auch weitere Mitarbeiter der Fachabteilung dem Bewerbungsverfahren hinzugezogen. Grundsätzlich gilt, dass nach steigendem Verantwortungsgrad der ausgeschriebenen Stelle die eingebundene Personenzahl im Auswahlprozess zunimmt. Es werden keine personenbezogene Daten an ein Drittland übermittelt.

Seitens Kennel & Schmenger sind wir sehr an der Einhaltung des Datenschutzes bemüht. Daher möchten wir Ihnen gerne einige Rechte aufzeigen, welche Ihnen als Betroffener zustehen:

Sie haben das Recht, Auskunft über die bei der Kennel & Schmenger Schuhfabrik GmbH und Kennel & Schmenger Handelsgesellschaft mbH gespeicherten Daten und den Umfang der von der beiden Gesellschaften vorgenommenen Datenverarbeitung und -weitergabe zu verlangen sowie eine Kopie der betreffenden personenbezogenen Daten zu erhalten.

Sie haben das Recht die Berichtigung unrichtiger sowie die Vervollständigung unvollständiger bei der Kennel & Schmenger Schuhfabrik GmbH und Kennel & Schmenger Handelsgesellschaft mbH gespeicherter Sie betreffender personenbezogener Daten zu verlangen.

Sie haben das Recht die Löschung der bei der Kennel & Schmenger Schuhfabrik GmbH und Kennel & Schmenger Handelsgesellschaft mbH über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern keine Gründe für eine weitere Speicherung ausgeschlossen sind.

Weiterhin sind Sie berechtigt jederzeit Widerruf über die weitere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen. Bitte beachten Sie, dass eine Verarbeitung erst ab Zeitpunkt des Widerrufs eingestellt werden kann.

Daneben gelten die Rechte aus der Datenschutzerklärung dieses Internetauftritts sinngemäß.

Bitte beachten Sie, dass eine Ausübung Ihrer Rechte (insb. die Löschung und der Widerruf der Verarbeitung) eine weitere Bearbeitung Ihrer Bewerbung verzögert oder unmöglich machen kann. In diesem Falle werden Sie gesondert informiert.

Verantwortliche für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist:

Kennel & Schmenger Schuhfabrik GmbH, Im Erlenteich 1-5, 66955 Pirmasens.

Die Kennel & Schmenger Schuhfabrik GmbH ist auch Verantwortliche für die Verarbeitung personenbezogener Daten in Personalangelegenheiten der Kennel & Schmenger Handelsgesellschaft mbH.

Bei sämtlichen datenschutzrelevanten Anfragen dürfen Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

Kennel & Schmenger Schuhfabrik GmbH
Datenschutzbeauftragter
Im Erlenteich 1-5
66955 Pirmasens

E-Mail: datenschutz@kennel-schmenger.de